

*Jyrki Kontio  
Tahto  
kasvaa  
ratkaisee  
s.4*

*Kunnissa  
on töitä  
tietotekniikalle  
s.3*



## *Hyvä Tietotekniikan liiton jäsen,*

syksyn aikana Tietotekniikan liitto on kartoittanut IT-alan työntekijöiden palkkauksen, tutkinut kuntapäätäjien asenteita palveluiden tehostamiseen tietotekniikan avulla ja osallistunut IT-alan yritysten menestystä kiihdyttävän Kasvufoorumin toimintaan.

Kaikki kolme aktiviteettia liittyvät yhteen ja niissä tiivistyy se, mitä liitto toiminnallaan tavoittelee. Haluamme, että suomalaisten hyvinvointi paranee tietotekniikkaa tehokkaasti hyödyntämällä.

Julkisella sektorilla tuoreilla kunnallispäätäjillä on paljon tehtävää. Kuntaliitokset, työvoimapula ja krooninen rahanpula ohjaavat hakemaan uusia ratkaisuja tietotekniikasta. Kuitenkin Suomi on IT-infrastruktuurin kehittämisessä jäänyt jälkeen muista Pohjoismaista. Tarve on selvä, ratkaisut

eivät. Kunnat tarvitsevat nopeasti asiantuntemusta, yhteistyötä ja ennen kaikkea yhteisen päätöksen siitä, millä periaatteilla ja välineillä palveluita jatkossa kehitetään.

Meidän, tietotekniikan ammattilaisten tehtävä on käyttää osaamisemme niin, että tietotekniikka palvelee niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla ihmisten oikeita tarpeita, oikealla tavalla. Sitä kautta kasvaa myös oman työmme merkitys ja arvostus. Kun linkit ja tekniikan ja elämänlaadun paranemisen välillä vahvistuvat, säilyy ja kasvaa alan kiinnostavuus myös lahjakkaiden nuorten keskuudessa.

*Tervetuloa mukaan liiton toimintaan,  
Robert Serén  
Tietotekniikan liiton toiminnanjohtaja*

# Kunnissa on tietotekniikalle töitä

TEKSTI: SINI SUOMALAINEN



Tietotekniikan liitto kartoitti kunnallisvaaliehdokkaiden näkemykset IT:n hyödyntämisestä kunnissa.

Tutustu  
kuntavaalitutkimuksen  
tuloksiin:  
[www.ttlry.fi](http://www.ttlry.fi)

**TIETOTEKNIIKAN LIITTO** kartoitti kunnallisvaalien alla ehdokkaiden näkemyksiä tietotekniikan roolista kuntansa palveluiden kehittämisessä ja tehostamisessa. Ehdokkaat keskittyivät ajamaan avoimia standardeja, terveydenhuollon järjestelmien parantamista ja tasa-arvon säilyttämistä kunnallisissa palveluissa.

Kyselyn avoimissa kommentissa kävi selvästi ilmi, kuinka eri tasoilla ehdokkaat kuntiensä IT-haasteita pohtivat. Osa kokee tietotekniikan edelleen pääasiassa lasten liikuntaharrastusten latistajana, osa näkee mahdollisuudet, jotka tietotekniikka tuo palvelujen kehittämiseen.

*Paremmat palvelut vähemmällä vaivalla* tiivistää valtiovarainministeriön Kunta IT-yksikön johtajan **Antti Holmroosin** työn tavoitteen.

– Kunnissa tehdään nyt merkittäviä ratkaisuja sen suhteen, miten palveluita voidaan parantaa työntekijämäärän väistämättä vähentyessä. Rakenteet muuttuvat ja tietotekniikka voi olla muutoksessa niin mahdollistaja kuin jarrukin. Päätäjiltä vaaditaan

tässä valppautta ja avoimuutta uusille tavoille tehdä asioita, sanoo Holmroos.

– Asiat on nähtävä ja toteutettava uudella tavalla. Esimerkiksi se, että kunnanhallinto on jaettu osiin ja lautakuntiin, ei tarkoita sitä, että ihmisen elämä ja tarvittavat palvelut jakautuisivat samoin. Lokeroiduista palveluista pitää siirtyä elämäntilanteita seuraaviin palveluihin.

Moni kunnallisvaaliehdokas otti kyselyssä oma-aloitteisesti kantaa avoimen lähdekoodin käytön puolesta.

– Avoimien järjestelmien käyttö pitää julkisen sektorin kiinnostavana ja potentiaalisena asiakkaana usealle toimijalle markkinoilla. Näin julkiselle sektorille suunnattuja tietotekniikkapalveluja kehitetään ja kilpailu pitää hinnat järkevällä tasolla, uskoo Holmroos.

## Tasa-arvo tavoitteena

Moni ehdokas korosti avoimissa vastauksissaan, ettei tietokone voi korvata ihmistä. Toiset erottelivat, ettei kaikkia kontakteja voi korvata verkon välityksellä, mutta viran-

omaistapaamisia kyllä. Kunnallisten palveluiden järjestämistä tasa-arvoisesti korostettiin, vaikka sen paras toteutustapa nähtiin eri tavalla. Esimerkiksi vanhusten valmiuteen käyttää tietotekniikkaa suhtauduttiin kaksijakoisesti. Osa puolsi sitä, että henkilökohtaiset palvelut on säilytettävä vanhusten takia. Osa taas näki tietotekniikan mahdollisuutena erityisesti koteihinsa sidotuille ihmisille. Koulutuksen merkitys korostuu tällöin.

– Suomessa terveydenhuollon sähköistäminen on hyvällä tasolla. Vaarana on kuitenkin, että muutos jää mekaaniseksi. Uusien kunnallispäätäjien haasteeksi heittäisin sen, miten muutoshalukkuus kunnissa saadaan niin korkealle tasolle, että saamme uusien järjestelmien edut käyttöömmä riittävän nopeasti, Holmroos sanoo.

Tietotekniikan liiton kunnallisvaalikysely koostui seitsemästä osa-alueesta: sähköinen asiointi ja itsepalvelu, kuntapalveluiden ja hallinnon tehokkuus, digidemokratia, sosiaalitoimi, koulutoimi, terveydenhuolto ja muut palvelut. Tulokset löytyvät Tietotekniikan liiton verkkosivuilta, [www.ttlry.fi](http://www.ttlry.fi). □

*Kasvufoorumi 08 kokosi ohjelmistoyritykset, päättäjät ja tutkijat saman pöydän ääreen. Tuloksena syntyi yhteinen näkemys kasvun ja kansainvälistymisen haasteista ja ehdotus niiden ratkaisemiseksi. Vaikka hankkeen loppuraportti on julkaistu, varsinainen työ alkaa vasta nyt.*



Jyrki Kontion mukaan suomalainen yhteiskunta on muuttunut nopeammin kuin sen arvomaailma. "Suomalaisen hyvinvoinnin sankari ei enää ole suolla kuokkiva Jussi, vaan kasvuhakuinen ohjelmistoyrittäjä."

## Ohjelmistoalan kasvukipuja kukistettiin Kasvufoorumissa

# Tahto kasvaa ratkaisee

TEKSTI: ELISA YLINEN  
KUVA: WILMA HURSKAINEN

**"KAIKKIEN ALOJEN 'OHJELMISTOITUMINEN'** on globaalisti vahva trendi. Suomelle siitä on hyötyä: ohjelmistoalalla Kiina-ilmio on harvinainen, sillä korkean lisäarvon työtä on vaikeampaa siirtää halpojen tuotantokustannusten maihin", sanoo Kasvufoorumin puuhmiehenä häärinyt **Jyrki Kontio**, R & D-Ware Oy:n perustaja ja Tietotekniikan liiton hallituksen jäsen.

Tammikuussa käynnistetty hanke keskittyi ratkomaan suomalaisen ohjelmistoteollisuuden kasvun ja kansainvälistymisen haasteita. Kun ikäluokat pienenevät ja Suomessa tehtävän työn määrä jatkuvasti vähenee, kansantalouden kasvu

tulee perustumaan ainoastaan tuottavuuden kasvuun.

"Ohjelmistoalan merkitys hyvinvointiyhteiskunnan säilymisen kannalta on suuri. Tämän nostaminen julkiseen keskusteluun oli Kasvufoorumin keskeisimpiä tavoitteita. Halusimme saada päättäjät ymmärtämään, että Suomen tulevaisuus on ohjelmistoissa", Kontio tiivistää.

Kasvupotentiaali on suuri: alalla kuin alalla käytetään ohjelmistoja tuomaan yritykselle lisäarvoa. Globaalit markkinat kuitenkin asettavat kasvulle haasteita.

"Vaikka osa haasteista – yritysten pieni koko, pieni kotimarkkina – on yhtäläisiä kai-

kille Suomen kasvuyrityksille, ohjelmistoalalle on ominaista, että markkinat ovat globaalit niin teknologian kuin markkinoinninkin suhteen. Usein ajatellaan, että menestyminen on maailmanlaajuisilla markkinoilla

helpompaa. Näin ei ole: globaalissa taloudessa yritystä ei voida kasvattaa eristyksissä vaan tuotekehitykseen on investoitava voimakkaasti heti alussa, vaikka tuloksia saadaan vasta vuosien kuluttua", Kontio sanoo.

### Näin selätät kasvun esteet

1. Tee gap-analyysi: vertaa oman yrityksen haasteita loppuraporttiin kirjattuihin haasteisiin.
2. Varmista, että yritykselläsi on osaava hallitus ja hallituksessa juuri sellaista osaamista, mitä yrityksesi tarvitsee.
3. Aseta kovat kasvutavoitteet.
4. Verkostoitu henkilökohtaisesti. Huolehdi siitä, että myös yrityksesi avainhenkilöt verkostoituvat. Etsi itsellesi kumppaneita ja ole kumppani muille.

– Jyrki Kontio

Lisää Kasvufoorumista Jyrki Kontion blogissa: [www.jyrkikontio.fi](http://www.jyrkikontio.fi)

## Aseta rohkeat kasvutavoitteet

Kontion mukaan yritykset tyytyvät liian usein maltilliseen kasvuun eivätkä aseta itselleen riittävän kovia kasvutavoitteita. Prosessi-integraation erikoistuneessa Friends Technology Oy:ssä sen sijaan uskotaan konkreettisiin tavoitteisiin: vuonna 2012 seitsemänkymmentä prosenttia liikevaihdosta tulee ulkomailta.

”Seuraava tärkeä askel meillä on tytäryhtiöiden perustaminen”, sanoo yrityksen toimitusjohtaja ja Kasvufoorumin ohjausryhmän jäsen **Aino-Maija Fagerlund**.

Kaksikymmenvuotias yritys on käyttänyt yli puolet olemassaoloajastaan tavoitteellisen kansainvälistymiseen. Kasvu on ollut nopeaa; kuluneena vuonna muun muassa yrityksen henkilöstömäärä on kasvanut 17:llä.

”Suurin haasteemme on ollut kansainvälisen liiketoiminnan osaaminen. Siinä kokemukseen ei aina auta. Tärkeintä on halu ja kyky oppia uutta ja tehdä asioita uudella tavalla.”

## Opi myymään ja markkinoimaan

Kasvufoorumissa globaalit kysymykset – kuten markkinoiden ja innovaatiokeskittymien etäisyys Suomesta – eivät kuitenkaan nousseet merkittävimmäksi haasteeksi. Sitä oli myynti ja markkinointi.

”Myynnin ja markkinoinnin heikkous on perua suomalaisesta kulttuurista, joka ei perinteisesti ole myyntihenkinen. Olemme hyviä tuotekehittäjiä, mutta emme hyviä myyjiä”, Kontio heittää.

Friendsissä haasteeseen on vastattu palkkaamalla vahvoja myynnin ja markkinoinnin osaajia. Pelkät myynti- ja markkinointitaidot eivät Fagerlundin mukaan yksistään riitä.

”Yleensä myynti- ja markkinointiosaamisen puute juontaa juurensa strategiaosaamisen puutteesta. Kun strategia on selvillä, myynti- ja markkinointistrategia on helppo rakentaa.”

Kontion mukaan teknologiasta lähtevä yritys ei useimmiten edes tiedosta myynnin merkitystä.

## Mikä Kasvufoorumi?

- Ohjelmistoyrittäjät ry:n ja Microsoft Oy:n käynnistämä itsenäinen projekti
- Tavoitteena edistää suomalaisen ohjelmistoalan kasvua ja kansainvälistymistä
- Luokitteli keskeiset haasteet ja esitti keinot niiden ratkaisemiseksi
- Toteutettiin vuoden 2008 aikana kolmena seminaarina, työryhmätyöskentelynä ja tutkimustyönä
- Loppuraportti on ladattavissa osoitteesta [www.ohjelmistoyrittajat.fi/toiminta/kasvufoorumi/](http://www.ohjelmistoyrittajat.fi/toiminta/kasvufoorumi/)

”Vielä viisitoista vuotta sitten vallitsi teknologiapula: hyvä teknologia saatiin aina myydyksi. Nykyisessä teknologiarunsaudessa markkinat voittaa se, joka osaa paketoita teknologiaratkaisunsa parhaiten. Paketti on osattava myös kommunikoida – siis myydä ja markkinoida. Siksi tarvitsemme lisää myynnin, markkinoinnin ja strategian koulutusta kaikille oppialoilta”, Kontio sanoo.

## Unohda kielteiset yrittäjyysasenteet

Vaikka yrittäjyyskasvatus on ollut mukana perusopetuksen opetussuunnitelmissa 1990-luvun puolivälistä lähtien, asenteet yrittäjyyttä kohtaan ovat Suomessa yllättävän kielteisiä – paljon kielteisempiä kuin monessa muussa Euroopan maassa.

”Tilastollisestikin merkittävien kasvuun vaikuttava tekijä

on halu kasvaa. Haluttomuuden on syynä yrittäjyysasenneilmasto. Yrittäjyyttä ei koeta kunnialliseksi ammatiksi eikä sitä arvosteta”, Kontio sanoo.

Toisaalta on osattava luottaa omaan osaamiseen, muiden asenteista välittämättä. ”Kun itse tietää tekevänsä tärkeitä asioita ja arvostaa omaa työtään,

## Suomen tulevaisuus on ohjelmistoissa.

saa muidenkin kunnioituksen”, Fagerlund tiivistää. ”Me olemme onnistuneet myymään toimintatapaideoitamme esimerkiksi Microsoftin Redmondin

## Ohjelmistoalan kasvun haasteet top 10

1. Myynnin ja markkinoinnin puutteet
2. Pieni yrityskoko
3. Markkinan ja asiakkaan heikko tuntemus
4. Kasvustrategian muodostamisen vaikeus
5. Yrittäjyysasenneilmasto, joka ei kannusta
6. Pääomamarkkinan pienuus
7. Pieni riskinottohalukkuus
8. Huono riskinottokyky
9. Puutteellinen verkostoituminen
10. Markkinoiden ja innovaatiokeskittymien etäisyys Suomesta

## Ratkaisu-ehdotukset top 10

1. Taloudelliset kannustimet kasvuyrittäjyyteen
2. Älykkään rahan lisääminen
3. Yrityksen kehittämiseen käytetyt varat verottomiksi
4. Early venture -rahoittajien lisääminen
5. Myynnin ja markkinoinnin opetuksen vahvistaminen
6. Kasvun painottaminen julkisissa rahoituspäätöksissä
7. Verkostoitumisen tukeminen
8. Bisnesenkeleiden etsiminen ja koulutus
9. Sijoittajien ja kasvuyrittäjien kohtaustilat
10. Mentorointiohjelmat

tuoteyksikköön Yhdysvaltoihin. Kuljemme integraatiossa isompien edellä.”

## Etsi kumppaneita ennakkoluulottomasti

Yksin koulutus ei kykene kukistamaan kasvun esteitä nopealla aikataululla. Vikkelämmin tuloksia saadaan kehittämällä verkostoja.

”Hyvä keino on ottaa yhtiön hallitukseen kokenut konkari sparraajaksi. Tätä pienet yritykset hyödyntävät aivan liian vähän. Toiselta toimialalta ja jo kansainvälistyneestä yrityksestä tuleva henkilö voi aidosti tuoda uutta näkökulmaa ja auttaa ratkaisemaan kasvun ja kansainvälistymisen haasteita”, Kontio kannustaa.

”Myönteistä Kasvufoorumin tuloksissa oli se, että tärkeimmiksi koetut haasteet olivat toimialan sisäisiä. Niihin voidaan itse vaikuttaa. Siksi jokaisen yrityksen olisi syytä verrata Kasvufoorumissa kiteytyneitä kasvun ja kansainvälistymisen haasteita oman yrityksen haasteisiin. Tällaisen gap-analyysin perusteella yritys näkee, mitä se voi tehdä itse.”

## Draivi päällä

Kontio kutsuu Kasvufoorumiä työtapa-innovaatioksi: se onnistui ensi kertaa kokoamaan yhteen alan yritysten, julkisen sektorin ja tutkimuslaitosten edustajat – ja muodostamaan alan tulevaisuudesta yhteisen näkemyksen. Haasteista ei tyydytty vain keskustelemaan, vaan niiden ratkaisemiseksi tehtiin konkreettinen toimenpidesuunnitelma, jossa toimet asetettiin tärkeysjärjestykseen. Tietotekniikan liitto oli aktiivisesti mukana keskustelussa.

”Liiton intressit ovat hyvin pitkälle samoja kuin Kasvufoorumin. Seminaareissa ja työryhmissä käytiin paljon hyvää keskustelua, joka noteerattiin monessa mediassa. Onnistuimme tavoittamaan päättäjät erittäin hyvin. Ääni on avattu, ja varsinaisen työn alku on nyt, kun tuloksia lähdetään viemään käytäntöön”, Kontio sanoo.

”Draivi on nyt päällä.” □

## Asiantuntijat hyvin edustettuina

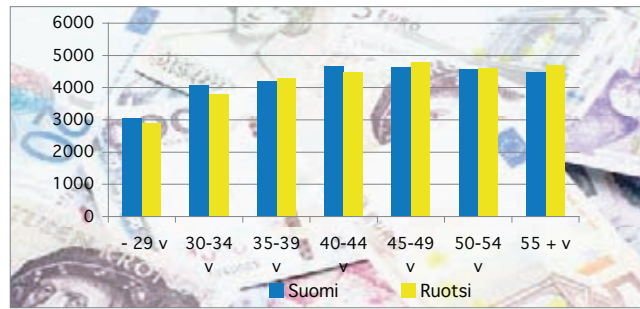
Tutkimus toteutettiin sekä sähköposti- että kirjeykselyä yhteensä 2 516:lle Tietotekniikan liiton jäsenelle touko–kesäkuussa 2008. Kyselyn vastausprosentti oli 35, josta 27 prosenttia oli naisia ja 73 prosenttia miehiä. Reilulla 40 prosentilla vastanneista on taustalla yliopistotutkinto, mutta ammattikorkeakoulutason tutkintojen (23 %) osuus on noussut vahvasti – nyt ensimmäistä kertaa ohi opistotason tutkintojen (22 %).

Vastaajista 67 prosenttia työskentelee eriasteisissa asiantuntijatehtävissä. Neljäsosa ilmoitti keskeiseksi tehtäväalueekseen sovelluskehitykseen liittyvät tehtävät. Yli 60 prosenttia kyselyyn vastanneista työskentelee pääkaupunkiseudulla, missä palkat ovat keskimäärin 20 prosenttia korkeammat kuin koko maassa.

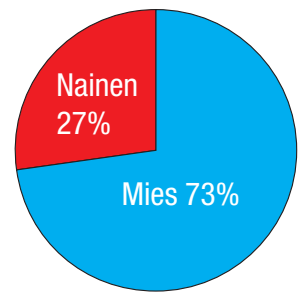
Toimialoista IT-palvelujen osuus on selvästi suurin (41 %). Julkishallinnossa (12 %) ja IT-valmistuksen (11 %) parissa työskentelee seuraavaksi eniten alan väestä.

**TIETOTEKNIKAN** liiton vuosittainen palkkatutkimus paljastaa, että alan palkkakehitys on jatkanut suotuisalla kasvurallalla. Erityinen ilonaihe on ollut sukupuolten välisen palkkatasa-arvon eneneminen.

”Sukupuolten välisten palkkaerojen kaventuminen on erittäin positiivinen kehitystrendi. Vaikka työtä vielä on tehtävänä tässäkin asiassa, suunta on hy-



TEKSTI: JUKKA NORTIO



# Palkkatasa-arvo etenee IT-alalla

vä. Toimialallamme arvostetaan osaamista, kokemusta ja koulutusta sukupuolesta riippumatta, ja tämä näkyy myös palkoissa. Naisia alkaa olla yhä enemmän myös tietotekniikan johtotehtävissä”, iloitsee Tietotekniikan liiton toiminnanjohtaja **Robert Serén**.

Miesten ja naisten kokonaispalkkojen eroissa on tapahtunut selvää suhteellista lähentymistä. Miesten keskimääräinen kokonaisansio on nyt 4 146 euroa kuukaudessa (3 815 euroa/kk vuonna 2006) ja naisten 3 819 euroa kuukaudessa (3 433 euroa/kk vuonna 2006).

Naisten euro on IT-alalla nyt reilut 92 senttiä, kun se vielä vuonna 2006 oli vajaat 90 senttiä. IT-alan naiset pärjäävät huomattavasti paremmin kuin naiset työelämässä keskimäärin, sillä naisten keskimääräinen euro on noin 80 senttiä.

## Kokonaispalkat yli 4 000 euron

Palkkatutkimuksen mukaan alan kokonaispalkat ovat nousseet ensimmäisen kerran yli 4 000 euron eli 4 056 euroon. Kasvua edellisen, vuonna 2006 tehdyn, tutkimuksen 3 716 eurosta on 9,1 prosenttia.

”Nyt saavutettu palkkatasaarvonnoudattaa pitkäaikaista vakaata kasvukäyrää. Kokonaisuutena alan palkat ovat nousseet tällä vuosituhannella 26,8 prosenttia. Tämä heijastaa yleisen palkkakehityksen lisäksi toimialan kykyä maksaa asiantuntijoille kilpailukykyistä korvausta”, Robert Serén sanoo.

Työpäivän pituus on hiukan lyhentynyt alan tekijöillä keskimäärin noin 40 tuntiin viikossa. Ylitöitä ilmoitti tekevän noin 45 prosenttia vastaajista, mikä on sama määrä kuin edellisessä tutkimuksessa. Kolmannekselle

ylityöt korvataan yksin vapaa-aikana, viidennekselle ylitöitä ei korvata lainkaan ja lopuille joko yksin rahana tai sekä rahana että vapaa-aikana.

## Nuoret suomalaiset pärjäävät

Nuoret suomalaiset IT-ammattilaiset pärjäävät ruotsalaiskollegoihin verrattuna hyvin. Erot ovat maiden välillä pieniä, mutta trendi on kuitenkin selvä: 45 vuodesta ylöspäin ruotsalaiset ovat kaikissa ikäluokissa niskan päällä, mutta nuoremmissa suomalaiset tienaavat paremmin.

Suomi–Ruotsi-kisassa parhaiten tienaavat 45–49-vuotiaat ruotsalaiset IT-ammattilaiset, joiden keskimääräinen kokonaispalkka on 4 800 euroa. Heikoimmin ansaitsevat puolestaan alle 30-vuotiaat ruotsalaiset, jotka yltyvät 2 900 euron kuukausiansioon. □

## Ensin ensi-illasta 50 vuotta

TEKSTI: ELISA YLINEN  
KUVA: ARNO SOISALO

Puoli vuosisataa sitten Postisäästöpankista kuului kummia: Suomen ensimmäinen toimiva tietokone, Ensiksi ristitty IBM 650, käynnistettiin lokakuussa 1958.

”Ennen käyttöönottoa tilanne oli kaoottinen: laitteistoa testattiin lähes vuorokauden ympäri, IBM:n huoltosinöörit kiirehtivät omia koeajojaan ja päivän työt oli hoidettava vanhoilla laitteilla. Kun juhlapäivä vihdoin koitti, olo oli helpottunut”, sanoo 40 vuotta alalla toiminut **Arno Soisalo**, yksi Suomen kolmesta ensimmäisestä ”tietokoneoperatööristä”.

Ensin tärkein työ oli säästötilien kirjaus. Aiemmin kirjaukset oli tehty reikäkorttikonein, mutta pankkikilpailun kiristyessä ja asiakasmäärän kasvaessa koneiden laskentakapasiteetti ei riittänyt. Tarvittiin uusia teknologiaa – sitä edusti IBM 650,

joka pystyi laskemaan tilikirjaukset kymmenen päivän välein entisen kuukauden sijaan.

Soveliimmat tietokoneoperaattoreiksi koulutettavat valittiin testeissä. Heitä arvostettiin, liittyihän ”sähköaivoihin” salaperäistä mystiikkaa.

”Opiskelimme operointia, vuokaaviotekniikkaa ja ohjelmointia – aivan uusia asioita. Siihen asti olimme pärjänneet kytkentätaidoilla”, Soisalo kertoo.

IBM 650:n sydän oli 2 000 sanaa käsittänyt magneettirumpumuisti, joka pyöri 12 500 kierrosta minuutissa. Laitteisto koostui keskusyksiköstä ja voimayksiköstä, jotka toimivat radioputkilla ja painoivat kumpikin noin tonnin. Lisäksi tarvittiin kaksi taulukointikonetta ja reikäkorttien luku- ja lävistysyksiköt, jotka oli yhdistetty käsivarren paksuisilla kaapeleilla tie-



Suomen ensimmäinen tietokone valtasi kokonaisen huoneen.

tokoneeseen. Kone pystyi suorittamaan minuutissa 78 000 yhteen- tai vähennyslaskua, 5 000 kertolaskua tai 3 700 jakolaskua.

”Emme saaneet sitä koskaan kiinni lasku- tai muusta virheestä”, Soisalo muistelee. ”Ensi oli sympaatinen tietokone.”

Tietotekniikan  
liitto on luonteva  
linkki opintojen ja  
työelämän välillä.

# Hyvä työpaikka haastaa kasvamaan ja kehittymään

**INNOSTAVAT** työtehtävät, hyvät kehittymismahdollisuudet ja avoin työilmapiiri – siinä rakennuspalikat IT-alan opiskelijan toivetyöpaikkaan. Usein sen oikean löytämistä helpottaa verkostoituminen mahdollisten työnantajien kanssa jo opiskeluaikana.

”Teorioiden päättämisen ohella on tärkeää päästä tutustumaan omaan alaansa käytännössä. Itse olen kokenut työnantajiin ja alan osaajiin tutustumisen hyvin inspiroivaksi myös opintojen kannalta. Motivaatiopiikin voi saada aikaan vaikkapa valaistuminen tietyn alan sopivuudesta tai yksittäisten henkilöiden kannustava asenne”, sanoo Teknillisessä korkeakoulussa viimeistä vuottaan opiskeleva **Elina Arkko**, 24.

Informaatioverkostojen koulutusohjelmassa opintojaan viimeistelevälle Arkolle on ehtinyt kertyä alan työkokemusta jo kolme vuotta.

”Työskentely mielenkiintoisissa yrityksissä ja tehtävissä on auttanut löytämään oikeaa suuntaa tulevalle asiantuntijauralleni. Siksi erityisesti näin uran alussa on tärkeää olla utelias ja tutustua työelämän tarjoihin erilaisiin mahdollisuuksiin”, Arkko kannustaa.

## Sillanrakentaja opintojen ja työelämän välillä

Tietotekniikan liiton syyskuussa käynnistämän opiskelijakampanjan tavoitteena oli tutustuttaa IT-alan opiskelijat liiton toimintaan ja kertoa muun muassa verkostoitumismahdollisuuksista. Opiskelijat saivat loppuvuoden jäsenyyden etuineen ilmaiseksi. Ensimmäisten kampanjaviikkojen aikana yli viiteenkymmeneen alan ainejärjestöön lähetetty viesti poiki viidenneksen lisäyksen opiskelijajäsenten määrään.

”Koko jäsenistöstämme opiskelijoita on vain muutama prosentti. Meillä on kuitenkin paljon tarjota: opiskelijat voivat

TEKSTI: ELISA YLINEN, KUVA: PEKKA PUHAKKA



Teknillisessä korkeakoulussa opintojaan viimeistelevän Elina Arkon unelmatyöpaikka on kansainvälinen yritys, jossa työntekijöitä kuunnellaan ja arvostetaan. ”Mahdollisuus kehittyä ja edetä uralla sekä luoda ja avoin ilmapiiri ovat tärkeitä.”

osallistua jäsenyhdistystemme toimintaan ja saada sitä kautta hyödyllisiä tulevaisuuden kontakteja, ja lisäksi järjestämässämme koulutustapahtumissa on usein maksuttomia opiskelijapaikkoja. Myös alan lehdet saa kauttamme edullisesti”, kertoo Tietotekniikan liiton koulutuspäällikkö **Saila Sihtola**.

Tänä syksynä luvassa on myös opiskelijoille suunnattuja tapahtumia, esimerkiksi urasuunnitteluseminaari, jonka CV-klinikalla opiskelijat saavat ammattilaisvinkkejä ansioluetteloidensa hiomiseen.

”Haluamme toimia luontevana linkkinä opiskelu- ja työ-

elämän välillä. Olemme opiskelijalle pitkäaikainen kumppani, joka kulkee rinnalla ensimmäisestä opiskeluvuodesta lähtien ja antaa tukea työuran eri vaiheissa. Lyhyiden työsuhteiden maailmaan liitto tuo osaltaan pysyvyyttä”, Sihtola kuvailee.

## Työnantajan arvot vaikuttavat

Opiskelijalle verkostoituminen voi antaa paremman kuvan muun muassa työnantajan arvoista. Niin julkilausuttuja kuin -lausumattomiakin arvoja arvioidaan, ja ne ovat nousseet tärkeäksi työpaikan valintaperusteeksi.

”En esimerkiksi laittaisi työhakemusta sellaiseen paikkaan, jonka arvomaailma sotii selkeästi omaani vastaan. Haluan seistä työnantajan ajaman asian takana täysipainoisesti. Se onnistuu vain, jos oikeasti uskoo yrityksen arvoihin”, Arkko sanoo.

Työntekijän kokemalla arvostuksella on myös merkitystä. ”Asiantuntijatyössä se korostuu entisestään. Konkreettisesti arvostus näkyy esimerkiksi siinä, miten työntekijöiden hyvinvointiin ja kehittymismahdollisuuksiin panostetaan. Työntekijöiden on tärkeää tulla kuulluiksi.” □

# Muistathan hyödyntää kaikki TTL:n jäsenedut!

## Toimintaa ja verkostoitumismahdollisuuksia TTL:n jäsenyhdistyksissä ja kerhoissa

TTL:ssa toimii 26 jäsenyhdistystä sekä lukuisia osaamisyhteisöjä ja kerhoja.

### Koulutuksia ja jäsentapaamisia

TTL ja jäsenyhdistykset järjestävät vuodessa satoja koulutuksia ja muita tapahtumia. Jäsenenä voit osallistua tilaisuuksiin maksutta tai reilusti alennettuun hintaan tapauskohtaisesti.

TTL:n tulevia tapahtumia:  
26.11.2008

*IT alan uraseminaari – oletko nousukiidossa?*

*Espoo, Palace Kämp Hotel Sello*

Varmista paikkasi työelämän kiitoradalla. Hyödyllistä tietoa IT -alalle aikoville sekä alalla työskenteleville. Seminaarissa kuulet mm. Miten IT-alan ammattilaiset sijoittuvat työelämässä? Mitä kannattaa huomioida työpaikkaa hakiessa tai työpaikan vaihtoa suunnitellessa? Miten voit vaikuttaa omaan urapolkuusi IT-alalla?

11.12.2008

*Internetin pelisäännöt -seminaari*

*Helsinki, Satakuntatalo*

Suomen Internet-yhdistys järjestää yhdessä Tietotekniikan liiton kanssa seminaarin Internetin pelisäännöistä. Kuka omistaa Internetin? Kuinka meitä verkossa valvotaan? Miten verkkosensuuri vaikuttaa? Millaista on verkkorikollisuus? Mitä on verkkosodankäynti?

11.12.2008

*Tietojärjestelmähankkeiden hallinnan uudet*

*menetelmät ja työkalut -työpaja*

*Espoo, Stella Business Park*

TTL järjestää päivän kestäväen tilaisuuden, joka tarjoaa tuhdin tietopakettien Tivi-projektien johtamisesta ja työvälineistä.

Lisätietoa TTL:n ja jäsenyhdistysten tapahtumista: <http://www.ttlry.fi/koulutus/>

### Lehti- ja kirjaetuja

Tietokone-lehti tulee etulehtenä kaikille TTL:n jäsenille. Sen lisäksi voit valita yhden vapaavalintaisen lehden seuraavista: Tietoviikko, Pelit, Prosessori, Tiede ja Turvallisuus. Lisäksi saat alennuksia muista lehdistä ja alan kirjallisuudesta.

### Alennuksia ohjelmistoista sekä matka- ja hotellipalveluista

### Ilmaista neuvontaa tietotekniikan lakiasioissa

Tietotekniikan lakiasioissa sinua neuvoo maksutta Asianajotoimisto Castren & Snellman Oy maanantaisin klo 9:00 – 12:00.

### Sähköinen uutiskirje

Jäsenillämme on mahdollisuus tilata vain TTL:n jäsenille räätälöity sähköinen viikkouutiskirje. Uutiskirjeeseen on koottu viikon tärkeimmät alan uutiset ITviikosta, Taloussanomista, Digitodaysta ja Tietokone-lehdestä.

Voit tilata uutiskirjeen os. [www.ttlry.fi](http://www.ttlry.fi).

### Pääsy Tietotekniikan liiton ekstranettiin

Ekstranetistä löydät mm. tietoa alan tutkimustuloksista ja tilastoista. Saadaksesi ajankohtaista tietoa jäseneduista, käy varmistamassa, että sähköpostiosoitteesi on ajan tasalla osoitteessa <http://www.ttlry.fi/jasenille>.

**Etkö ole vielä jäsen?**

Tutustu ICT-osaajien kiitorataan  
osoitteessa [www.ttlry.fi](http://www.ttlry.fi)  
ja tule mukaan!